

ISO 26000 är på gång.
Vad ska man göra och varför?

Anna Linusson
Miljöchef Stockholms läns landsting
Ordförande i svenska kommittéen
för ISO 26 000

• Sverige är bra – men vi är inte perfekta eller "klara"



Utveckling sker ständigt över tid om man tittar i längre tidsspann



Internationella myndighetsgruppen

- Deltagarförteckning:

Argentina, Australia, Austria, Azerbaijan, Bahrain, Bangladesh, Barbados, Belarus, Belgium, Brazil, Bulgaria, Canada, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Denmark, Ecuador, Egypt, France, Germany, India, Indonesia, Iran, Ireland, Israel, Italy, Japan, Jordan, Kazakhstan, Kenya, Korea, Libya, Malaysia, Morocco, Mexico, The Netherlands, Nigeria, Norway, Oman, Panama, Peru, Philippines, Portugal, Qatar, Romania, Russia, Saint Lucia, Saudi Arabia, Serbia, Singapore, South Africa, Sweden, Syria, Thailand, Trinidad and Tobago, Ukraine, United Arab Emirates, United Kingdom, USA, Vietnam, Zimbabwe, European Commission, UN Global Compact, WHO

Internationella myndighetsgruppen

Viktiga frågor under processen med att ta fram ISO 26000:

- Fokus har skiftat (från "tyckare" till användare)
- Statens roll
- Frågan om handelshinder (WTO)
- Försiktighetsprincipen

Är det lönsamt att arbeta med Socialt Ansvarstagande?

- *Standardsvar: Ja – pga gott varumärke, lättare att rekrytera osv*
- *Lycka: Koppla det till kärnverksamheten och skapa affärskoncept*
- *Extra svar: Det kan vara väldigt olönsamt att inte ha arbetat med SR i tid*
- *Tillägg: Offentlig sektor har en viktig roll när det gäller att göra det lönsamt/olönsamt att arbeta med SR*



Upphandling i Offentlig sektor

- I Sverige upphandlar offentlig sektor för cirka 500 miljarder
- Ställa krav på socialt ansvarstagande
- Utvärdera kravens efterlevnad
- Följa upp

Hållbar upphandling



Upphandlingar med uppförandekod – till att börja med...

- **Textilier**
- **Instrument och rostfria sjukvårdsartiklar**
- Engångs operationsartiklar
- **Handskar**, sprutor, kanyler
- Förbandsartiklar

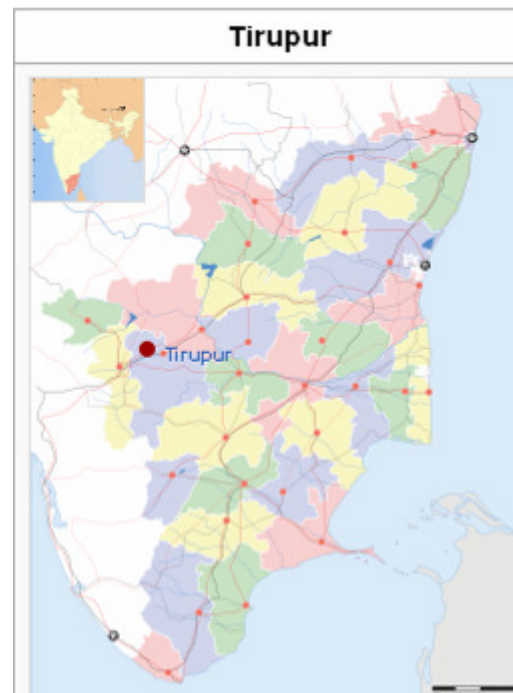
Syfte med resa till Tirupur, Indien, april 2009

Att se med egna ögon hur uppförandekoden stämmer överens med verkliga förhållanden.

Att utveckla modell för uppföljning av uppförandekoden.

Tirupur, Indien, april 2009

Tirupur ligger mitt i södra delen av Indien och är en textilstad belägen vid Noyyal River. Det är den sjunde största staden i delstaten Tamil Nadu med ca 1 miljon invånare.





Uppförandekod för leverantörer

- INTRODUKTION
- MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER
- PRINCIPER OCH ANSTÄLLDAS RÄTTIGHETER
- MILJÖ
- HÄLSA OCH SÄKERHET
- INSPEKTIONER

Från Swedwatch rapport 2006:

- Minmililöner betalas inte
- Arbetarna arbetar för mycket övertid
- Barnarbete förekommer
- Dåliga ljusförhållanden
- Ingen ventilation
- Ingen fackföreningsfrihet
- Inga brandövningar eller brandutrustning
- Deras färgeri hade inte fullgod vattenrening

Besök hos två lokala revisorer (våra slutsatser nedan)

Det är tveksamt om vår uppförandekod efterlevs i Indien vad gäller arbetstid.

Revisorerna ger certifikat fast företagen inte uppfyller nationell lagstiftning. Fabrikerna får certifikat när pappren överensstämmer med intervjuer.

Besök hos ett av de 700 färgerier som inte är anslutna till vattenrening.





Besök hos "vår" fabrik HiTech Garments



Studiebesök 2009

- Vår avtalspartner i Sverige ställer krav
- Minmilöner utbetalas
- Inget barnarbete
- Lysrör uppsatta
- Fläktar installerade
- Brandutrustning synlig
- Påbörjat arbete med SA8000-certifiering
- Färgeri ÖkoTex-certifierat och anslutet till vattenreningsverk

Besök hos färgeriet som är underleverantör till "vår" fabrik HiTech Garments



Besök hos vattenreningsverket som färgeriet är anslutet till, som är underleverantör till "vår" fabrik HiTech Garments



Gräv där du står....

Det går lättast att gräva där man står

Lyckas man få någon annan att gräva där de står är det bra.

Att inte gräva alls ger minst resultat



Goda exempel och långsiktiga mål behövs

*Det "goda exemplets
makt" är stor för att
åstadkomma förändring*

